

## Guião de entrevista

### A. Objetivo da entrevista

(A entrevista não deve ser uma etapa de recolha exaustiva de informação)

### B. Qual o objetivo pretendido com a validação de competências previamente adquiridas

### C. Percurso escolar

- Razões de escolha do curso
- Áreas/disciplinas de maior /ou menor preferência e respetivas razões
- Áreas/disciplinas em que tinha menor ou maior dificuldade e respetivas razões

### D. Ações de formação, cursos de qualificação profissional, *workshops*, etc.

Para cada uma das formações frequentadas, questionar o candidato sobre:

- Razões para a frequência do curso
- Razões de abandono do curso, se tiver ocorrido
- Utilidade de cada uma das atividades formativas
- Tarefas/temas preferidos e respetivas razões
- Tarefas/temas de menor preferência e respetivas razões
- Tarefas/temas em que tinha/tem maior dificuldade e respetivas razões
- Tarefas/temas em que tinha/tem menor dificuldade e respetivas razões

### E. Percurso profissional

Para cada uma das atividades profissionais, questionar o candidato sobre:

- Razões da escolha de atividade
- Razões da conclusão da atividade
- Tarefas/temas preferidos e respetivas razões
- Tarefas/temas de menor preferência e respetivas razões
- Tarefas/temas em que tinha/tem maior dificuldade e respetivas razões
- Tarefas/temas em que tinha/tem menos dificuldade e respetivas razões
- No que se refere à soldadura:
  - Conhecimentos sobre soldadura
  - Processos de soldadura usados (TIG, MIG/MAG, SER, outro)
  - Materiais usados (aço de carbono, aço inoxidável, ligas de alumínio, outro)
  - Tipo de produtos usados (chapas, tubos, vigas, outro)
  - Tipo de soldadura usado (em ângulo, topo a topo, picagem)